



МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

КРИТЕРИЙ ЗА ВЪЗЛАГАНЕ НА ОБЩЕСТВЕНА ПОРЪЧКА С ПРЕДМЕТ:

**„Избор на външен екип за управление за осъществяване на дейности по управление на проект за създаване на Център за компетентност
„Устойчиво оползотворяване на био-ресурси и отпадъци от лечебни и ароматични растения за иновативни биоактивни продукти““**

Настоящата методика представлява съвкупност от правила, които имат за цел да се определи начина, по който ще се извърши класиране на офертите и ще се определи изпълнителят на обществена поръчка с предмет: „Избор на външен екип за управление за осъществяване на дейности по управление на проект за създаване на Център за компетентност, Устойчиво оползотворяване на био-ресурси и отпадъци от лечебни и ароматични растения за иновативни биоактивни продукти“. Настоящата методика определя условията и начина за оценяване на офертите.

Всички оферти, които отговарят на изискванията на Закона за обществените поръчки, на условията на обявлението и документацията и на минималните изисквания, заложиени в Техническата спецификация, ще бъдат разглеждани, оценявани и класирани по посочените по-долу показатели и методика.

I. КРИТЕРИЙ ЗА ВЪЗЛАГАНЕ:

Настоящата обществена поръчка се възлага въз основа на **икономически най-изгодната оферта**, определена въз основа на критерия за оптимално съотношение качество/цена, определен съобразно посочените по-долу показатели.

II. МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

Оценката и класирането на офертите се извършва въз основа на технически и ценови показатели, както следва:

Показател	Максимален брой точки	Относителна тежест
Техническа оценка (Т)	70	70%
Предлагана цена (Ц)	30	30%
Комплексна оценка (К)	100	



На оценка подлежат всички допуснати предложения. Офертите се класират по низходящ ред на получената оценка, изчислена на база на определените показатели, като на първо място се класират офертите с най-висока оценка.

1. Техническа оценка на офертите

1.1. Максималният брой точки, който участникът може да получи, е 70 точки.

1.2. Техническото предложение трябва да съдържа следното минимално съдържание:

- организация на ключовия екип, вкл. посочване на функциите и отговорностите на отделните ключови експерти с оглед изпълнение на задачите и дейностите, описани в Техническата спецификация, начини за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите между външния екип и вътрешния екип за управление, които са необходими за качествено и срочно изпълнение на възложената услуга.
- наличие на индикативен план-график за изпълнение с описание на дейностите на поръчката, в който са посочени сроковете за действие при изпълнение на дейностите и при възлагане на конкретни заявки от страна на Възложителя.

Техническо предложение, което не съдържа изискуемото минимално съдържание, не се допуска до оценка и се отстранява от участие.

1.3. Техническата оценка на всяка отделна оферта се извършва съгласно описанието в следната таблица:

Описание	Максимален брой точки 70
Предложената от участника организация демонстрира минимум следното: - организация на ключовия екип, вкл. посочване на функциите и отговорностите на отделните ключови експерти с оглед изпълнение на задачите и дейностите, описани в Техническата спецификация, начини за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите между външния екип и вътрешния екип за управление, необходими за качествено и срочно изпълнение на възложената услуга. - наличие на индикативен план-график за изпълнение с описание на дейностите на поръчката, в който са посочени сроковете за действие при изпълнение на дейностите и при възлагане на конкретни заявки от страна на Възложителя.	15



<p>Предложената от участника организация демонстрира минимум следното:</p> <ul style="list-style-type: none">- организация на ключовия екип, вкл. посочване на функциите и отговорностите на отделните ключови експерти с оглед изпълнение на задачите и дейностите, описани в Техническата спецификация, начини за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите между външния екип и вътрешния екип за управление, необходими за качествено и срочно изпълнение на възложената услуга.- наличие на индикативен план-график за изпълнение с описание на дейностите на поръчката, в който са посочени сроковете за действие при изпълнение на дейностите и при възлагане на конкретни заявки от страна на Възложителя. <p>Участникът е предложил концепция за организация на персонала, при която са налични <u>две от следните обстоятелства</u>, обосноваващи по-високо качество на техническото предложение:</p> <ol style="list-style-type: none">1. За всяка от дейностите, които следва да изпълнява екипът, е описано и обосновано разпределението и отграничаването на функциите по експерти (кой какво ще изпълнява; кой възлага задачите; как се следи изпълнението на задачата; кой приема резултатите и т.н.) на ниво отделна задача (<i>за целите на настоящата методика под „задача“ се разбира обособена част от дефинирана дейност, която може да бъде самостоятелно възлагана на отделен експерт и чието изпълнение може да се проследи еднозначно, т.е. има ясно дефинирани начало и край и измерими резултати</i>);2. За всяка дейност са дефинирани необходимите ресурси за нейното изпълнение (информация, документи, срещи с Възложителя, срещи със заинтересовани страни и др.) и задълженията на отговорния/те за изпълнението ѝ експерт/и;3. Предложени са две мерки за вътрешен контрол и организация на екипа от експерти, с които да се гарантира качествено изпълнение на поръчката; (<i>за целите на настоящата методика под „вътрешен контрол и организация на екипа от експерти“ се разбира разпределението на контролните, изпълнителните и организационни функции между членовете на екипа с цел възлагане, докладване и приемане на задачи и резултати</i>)4. Посочени са и други организационни мерки, в допълнение на предложените в т.3, които са описани като вид, обхват и съдържание и е обосновано, че тяхното включване ще доведе до повишаване качеството на изпълнение на поръчката. <p><i>„Обосновано“ за целите на настоящата методика означава аргументирано и подкрепено с факти и доказателства обяснение за приложимостта и полезността на предложените дейности при изпълнението на поръчката</i></p>	<p>30</p>
---	-----------



<p>Предложената от участника организация демонстрира минимум следното:</p> <ul style="list-style-type: none">- организация на ключовия екип, вкл. посочване на функциите и отговорностите на отделните ключови експерти с оглед изпълнение на задачите и дейностите, описани в Техническата спецификация, начини за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите между външния екип и вътрешния екип за управление, необходими за качествено и срочно изпълнение на възложената услуга.- наличие на индикативен план-график за изпълнение с описание на дейностите на поръчката, в който са посочени сроковете за действие при изпълнение на дейностите и при възлагане на конкретни заявки от страна на Възложителя. <p>Участникът е предложил концепция за организация на персонала, при която са налични <u>три от следните обстоятелства</u>, обосноваващи по-високо качество на техническото предложение:</p> <ol style="list-style-type: none">1. За всяка от дейностите, които следва да изпълнява екипът, е описано и обосновано разпределението и отграничаването на функциите по експерти (кой какво ще изпълнява; кой възлага задачите; как се следи изпълнението на задачата; кой приема резултатите и т.н.) на ниво отделна задача (<i>за целите на настоящата методика под „задача“ се разбира обособена част от дефинирана дейност, която може да бъде самостоятелно възлагана на отделен експерт и чието изпълнение може да се проследи еднозначно, т.е. има ясно дефинирани начало и край и измерими резултати</i>);2. За всяка дейност са дефинирани необходимите ресурси за нейното изпълнение (информация, документи, срещи с Възложителя, срещи със заинтересовани страни и др.) и задълженията на отговорния/те за изпълнението ѝ експерт/и;3. Предложени са две мерки за вътрешен контрол и организация на екипа от експерти, с които да се гарантира качествено изпълнение на поръчката; (<i>за целите на настоящата методика под „вътрешен контрол и организация на екипа от експерти“ се разбира разпределението на контролните, изпълнителните и организационни функции между членовете на екипа с цел възлагане, докладване и приемане на задачи и резултати</i>)4. Посочени са и други организационни мерки, в допълнение на предложените в т.3, които са описани като вид, обхват и съдържание и е обосновано, че тяхното включване ще доведе до повишаване качеството на изпълнение на поръчката. <p><i>„Обосновано“ за целите на настоящата методика означава аргументирано и подкрепено с факти и доказателства обяснение за приложимостта и полезността на предложените дейности при изпълнението на поръчката.</i></p>	<p>50</p>
--	-----------



<p>Предложената от участника организация демонстрира минимум следното:</p> <ul style="list-style-type: none">- организация на ключовия екип, вкл. посочване на функциите и отговорностите на отделните ключови експерти с оглед изпълнение на задачите и дейностите, описани в Техническата спецификация, начини за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите между външния екип и вътрешния екип за управление, необходими за качествено и срочно изпълнение на възложената услуга.- наличие на индикативен план-график за изпълнение с описание на дейностите на поръчката, в който са посочени сроковете за действие при изпълнение на дейностите и при възлагане на конкретни заявки от страна на Възложителя. <p>Участникът е предложил концепция за организация на персонала, при която са налични <u>и четирите обстоятелства</u>, обосноваващи по-високо качество на техническото предложение:</p> <ol style="list-style-type: none">1. За всяка от дейностите, които следва да изпълнява екипът, е описано и обосновано разпределението и отграничаването на функциите по експерти (кой какво ще изпълнява; кой възлага задачите; как се следи изпълнението на задачата; кой приема резултатите и т.н.) на ниво отделна задача (<i>за целите на настоящата методика под „задача“ се разбира обособена част от дефинирана дейност, която може да бъде самостоятелно възлагана на отделен експерт и чието изпълнение може да се проследи еднозначно, т.е. има ясно дефинирани начало и край и измерими резултати</i>);2. За всяка дейност са дефинирани необходимите ресурси за нейното изпълнение (информация, документи, срещи с Възложителя, срещи със заинтересовани страни и др.) и задълженията на отговорния/те за изпълнението ѝ експерт/и;3. Предложени са две мерки за вътрешен контрол и организация на екипа от експерти, с които да се гарантира качествено изпълнение на поръчката; (<i>за целите на настоящата методика под „вътрешен контрол и организация на екипа от експерти“ се разбира разпределението на контролните, изпълнителните и организационни функции между членовете на екипа с цел възлагане, докладване и приемане на задачи и резултати</i>)4. Посочени са и други организационни мерки, в допълнение на предложените в т.3, които са описани като вид, обхват и съдържание и е обосновано, че тяхното включване ще доведе до повишаване качеството на изпълнение на поръчката. <p><i>„Обосновано“ за целите на настоящата методика означава аргументирано и подкрепено с факти и доказателства обяснение за приложимостта и полезността на предложените дейности при изпълнението на поръчката.</i></p>	<p>70</p>
---	-----------



II. Предлагана цена на съответната оферта

1. Предлаганата цена/Финансовата оценка за всеки отделен участник в обществената поръчка се извършва съгласно следната формула:

$$Ц_n = \left(\frac{Ц_{\min}}{Ц_{\text{уч.}}} * 100 \right) * 0.30$$

където:

Ц_n е финансовата оценка на предложението на участника n;

Ц_{min} е най-ниската предложена от участник в процедурата цена (в лева, без ДДС);

Ц_{уч.} е предложената от участника n цена (в лева, без ДДС).

0.30 е относителното тегло на показателя относно финансовата оценка

2. Максималната стойност на **Ц_n** се дава на участника, предложил най-ниска цена.
3. Максималният възможен брой точки, които може да получи всеки участник е 30т.
4. Резултатите се закръглят до втория знак след десетичната запетая.

III. Комплексната оценка се изчислява за всеки отделен участник по следния начин:

$$К_n = T_n + Ц_n$$

Офертата, получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.

В предлаганата цена за изпълнение следва да бъдат включени всички необходими и присъщи разходи (като стойността на услугата, разходи за възнаграждение на членовете на екипа за изпълнение на поръчката, осигуровки и др. разходи за екипа, както и всички разходи за техническото осигуряване на дейностите, предмет на услугата – оборудване (компютри, принтери, скенери), помещения за работа, както и други консумативи, необходими за изпълнение на дейността), които са от значение за точното, пълно, качествено и срочно изпълнение на дейностите, предмет на поръчката във вид и обем съответстващ на изискванията на възложителя.

Предложените цена следва да е с не повече от два знака след десетичната запетая.

**Евентуални грешки и/или неточности могат да доведат до отстраняването на участника от процедурата.*

***Несъответствието между посочените с цифри и изписаните с думи цени е основание за отстраняване на участника.*

В случай, че комплексните оценки на две или повече оферти са равни се прилага редът, посочен в чл. 58, ал. 2 и 3 от ППЗОП.